

№ 14-1-19
від "29" 01 2019р.

Голові Національної служби
здоров'я України
Петренку О.Е.

ЗВІТ

про виконання Плану роботи Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків Національної служби здоров'я України щодо вжиття заходів по запобіганню корупції на 2018 рік

Національна служба здоров'я України (далі - НСЗУ) є центральний орган виконавчої влади, створений відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1101 «Про утворення Національної служби здоров'я України», який зареєстрований 30.03.2018 року в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб підприємців та громадських організацій.

Відповідно до статті 7 Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» (далі - Закон) НСЗУ є Уповноваженим органом, який реалізує державну політику у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Усвідомлюючи важливість антикорупційного захисту НСЗУ, під час виконання покладених на неї завдань, Сектором оцінки та усунення корупційних ризиків НСЗУ (далі - Сектор) розроблено та впроваджено превентивну систему локалізації корупційних ризиків.

Для залучення до оцінки корупційних ризиків в НСЗУ представників громадськості та експертів, наказ НСЗУ від 06.08.2018 № 53 «Про початок проведення оцінки корупційних ризиків в діяльності НСЗУ» оприлюднено на офіційному веб-сайті НСЗУ <http://nszu.gov.ua/>.

Наказом НСЗУ від 17.08.2018 № 68 створено Комісію з оцінки корупційних ризиків в НСЗУ на чолі з завідувачем Сектору, затверджено положення про неї, а також визначено термін проведення оцінки корупційних ризиків (до 15.11.2018) та надання звіту за результатами оцінки корупційних ризиків (до 30.11.2018).

Відповідно до Плану роботи Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків НСЗУ на 2018 рік, затвердженим 20.08.2018 Уповноваженою посадовою особою Секретаріату Кабінету Міністрів України – першим заступником директора Департаменту з питань безпеки, оборони, діяльності юстиції та запобігання корупції, Сектор визначений відповідальним за розробку, організацію обговорення та затвердження антикорупційної програми НСЗУ (протягом листопада-грудня 2018 року).

З урахуванням термінів реалізації Концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я антикорупційна програма НСЗУ охоплює 2019-

2020 роки. З метою залучення громадськості для напрацювання механізму вироблення рішень у сфері запобігання та протидії корупції проект антикорупційної програми НСЗУ оприлюднено для обговорення на офіційному веб-сайті НСЗУ <http://nszu.gov.ua/>.

У подальшому, звіт щодо обговорення оприлюднено на офіційному веб-сайті, а Антикорупційна програма НСЗУ направлена на погодження до НАЗК.

Загальні результати виконання Плану роботи Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків Національної служби здоров'я України щодо вжиття заходів по запобіганню корупції на 2018 рік наведено у таблиці, що додається.

№	Найменування заходу	Результат
1. Забезпечення доброчесності на державній службі в НСЗУ		
1.1.	Спільно з Департаментом управління персоналом забезпечити якісний добір, вивчення і розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору відповідно до вимог законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції» та за результатами проведення спеціальної перевірки осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій держави.	У 2018 році на посади призначено 103 працівника, з них 78 державних службовців, 28 працівників призначено за результатами переведення. Проведено 16 спеціальних перевірок, а також додатково здійснено антикорупційне вивчено 62 кандидата.
1.2.	Організація підвищення кваліфікації державних службовців Національної служби здоров'я України (далі – НСЗУ) за професійними програмами, а також участь у проведенні занять з перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, до посадових обов'язків яких належить здійснення заходів з контролю за дотриманням антикорупційного законодавства.	Протягом року семінари, які проводились на базі НАЗК, відвідали 8 співробітників. Ще 1 співробітник пройшов підвищення кваліфікації державних службовців в НАДС.

1.3.	Проведення службових розслідувань (перевірок) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства відповідно до вимог нормативно-правових актів.	Фактів щодо вчинення корупційного правопорушення або невиконання вимог антикорупційного законодавства не виявлено.
1.4.	Ведення обліку державних службовців НСЗУ, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Державні службовці НСЗУ до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень не притягувались.
1.5.	Інформування правоохоронних органів та спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками НСЗУ корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Інформація про факти, що можуть свідчити про вчинення працівниками НСЗУ корупційних, або пов'язаних з корупцією правопорушень відсутня.
2. Поліпшення умов доступу фізичних, юридичних осіб та об'єднань громадян без статусу юридичної особи до інформації про антикорупційну діяльність в НСЗУ		
2.1.	На офіційному веб-сайті НСЗУ створити розділ «Запобігання та протидія корупції».	Створено в серпні 2018 року. Протягом серпня-грудня розділ доопрацьований з урахуванням рекомендацій НАЗК.
2.2.	З метою залучення представників громадськості та експертів до складу Комісії з оцінки корупційних ризиків НСЗУ (далі - Комісія), розмістити на офіційному веб-сайті інформацію про початок проведення оцінки корупційних ризиків у	6 серпня 2018 року на сайті оприлюднено Наказ №53 від 6 серпня 2018 року "Про

	<p>діяльності центрального органу влади. Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків (далі - Сектор) із числа кандидатів відібрати та надати для включення до складу Комісії представників громадськості та експертів, які володіють знаннями про внутрішнє і зовнішнє середовище НСЗУ та мають досвід роботи у сфері її діяльності. Розробити Положення про Комісію та план її роботи.</p>	<p>початок проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності НСЗУ". Наказом №68 від 17 серпня 2018 року "Про утворення комісії з оцінки корупційних ризиків та затвердження її положення" утворено Комісію та затверджено її положення. 19.10.2018 затверджено План роботи Комісії.</p>
2.3.	<p>Організація своєчасного реагування на повідомлення про факти корупційних правопорушень, вчинених працівниками НСЗУ та інформування громадськості про результати такого реагування.</p>	<p>Повідомлення про факти корупційних правопорушень, вчинених працівниками НСЗУ не надходили. Водночас, в результаті моніторингу фактів оскарження публічних закупівель виявлено один факт щодо подання скарги із звинуваченнями працівників НСЗУ в корупції. У результаті перевірки інформація не підтверджена.</p>
2.4.	<p>Забезпечення кваліфікованого та об'єктивного розгляду звернень і запитів, що надходять до НСЗУ відповідно до законодавства України в межах компетенції Сектору. Підготовка та надання відповідей в установлені терміни.</p>	<p>Опрацьовано 3 запити. Відповіді надані у визначені законодавством терміни.</p>

4. Формування громадської підтримки дій НСЗУ щодо запобігання корупції

4.1.	Оприлюднення на офіційному веб-сайті НСЗУ інформації про результати ідентифікації та оцінки корупційних ризиків Комісією, інших документальних матеріалів щодо організації роботи з протидії корупції.	На сайті НСЗУ оприлюднено: - Протокол №1 засідання Комісії з оцінки корупційних ризиків Національної служби здоров'я України; - Робочий план оцінки корупційних ризиків у Національній службі здоров'я України; - Наказ №156 від 6 листопада 2018 року "Про внесення змін до наказу Національної служби здоров'я України від 17.08.2018 №68 «Про утворення комісії з оцінки корупційних ризиків та затвердження її положення» ; - Протокол №2 засідання Комісії з оцінки корупційних ризиків Національної служби здоров'я України; - Протокол №3 засідання Комісії з оцінки корупційних ризиків Національної служби здоров'я
------	--	---

України;
- Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної служби здоров'я України;
- Наказ №191 від 4 грудня 2018 року "Про визначення переліку осіб, Уповноважених на здійснення комунікацій з антикорупційних питань в Національній службі здоров'я України";
- Проект Антикорупційної програми Національної служби здоров'я України на 2019-2020 роки;
- Публічний звіт Національної служби здоров'я України щодо реалізації стратегії Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції в НСЗУ;
- Звіт за результатами публічного громадського обговорення проекту Антикорупційної

		<p>програми Національної служби здоров'я України на 2019-2020;</p> <p>- Антикорупційна програма Національної служби здоров'я України на 2019-2020.</p>
4.2.	Узагальнення та оприлюднення звіту щодо результатів проведеної антикорупційної роботи в НСЗУ у 2018 році.	Оприлюднено Публічний звіт Національної служби здоров'я України щодо реалізації стратегії Стратегії комунікацій у сфері запобігання та протидії корупції в НСЗУ.
5. Створення механізму захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні та виявленні корупції (викривачі)		
5.1.	Розробити та затвердити Порядок функціонування каналів зв'язку для повідомлень про факти корупції в НСЗУ («Гаряча лінія»), які забезпечують конфіденційність викривачів.	Відповідно до Наказу №132 від 17 жовтня 2018 року "Про затвердження Порядку організації работ в Національній службі здоров'я України із повідомленнями про корупції, внесеними викривачами" створено канали надходження інформації щодо корупційних або пов'язаних з корупцією проявів з боку працівників
5.2.	Створити канали надходження до Сектору інформації щодо корупційних або пов'язаних з корупцією проявів з боку працівників НСЗУ. Оприлюднити на офіційному веб-сайті НСЗУ порядок їх використання для конфіденційного надання викривальної інформації.	повідомленнями про корупції, внесеними викривачами" створено канали надходження інформації щодо корупційних або пов'язаних з корупцією проявів з боку працівників

		НСЗУ та оприлюднено на офіційному веб- сайті НСЗУ порядок їх використання для конфіденційного надання викривальної інформації.
6. Забезпечення фінансового контролю		
6.1.	Надання необхідних рекомендацій, роз'яснень та практичної допомоги працівникам та кандидатам на посади в НСЗУ, а також особам, які звільняються або іншим чином припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування щодо заповнення та подання декларацій.	Співробітники Сектору на постійній основі надають необхідні рекомендації, роз'яснення та практичну допомогу (середня кількість осіб звернувшись за консультацією складає 3-4 співробітника на тиждень).
6.2.	Проведення перевірки подання декларації суб'єктів декларування, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування та повідомлення протягом трьох робочих днів з дня виявлення факту неподання (несвоєчасного подання) вказаних декларацій Національне агентство з питань запобігання корупції.	Факти не подання декларацій суб'єктів декларування, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави – відсутні.
6.3.	Проведення перевірки подання працівниками НСЗУ інформації в НАЗК про істотні зміни в майновому стані. У разі виявлення факту неподання (несвоєчасного подання) такої інформації упродовж трьох робочих днів Сектор повідомляє про це НАЗК.	З метою своєчасного подання працівниками НСЗУ інформації в НАЗК про істотні зміни в майновому стані, організовано роботу щодо повідомлення співробітників про нараховану заробітну плату, що

		перевищує 50 ПМ (повідомляється під розпис з подальшим контролем подання повідомлення суб'єктом декларування в НАЗК).
7. Проведення роз'яснювальної та інформаційної роботи щодо запобігання корупції		
7.1.	Організація роботи, спрямованої на забезпечення працівниками НСЗУ доброчесності на державній службі, додержання правил етичної поведінки, неприпустимість вчинення корупційних правопорушень, шляхом проведення роз'яснювальної роботи щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства.	При прийомі на роботу проводиться вступний інструктаж щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі та додержання правил етичної поведінки (під розпис).
7.2.	Надання працівникам НСЗУ методологічної та консультативної допомоги щодо дотримання окремих положень антикорупційного законодавства.	Співробітники Сектору на постійній основі надають необхідні рекомендації, роз'яснення та практичну допомогу (середня кількість осіб звернувшись за консультацією складає 3-4 співробітника на тиждень).
7.3.	Інформаційна підтримка рубрики «Запобігання та протидія корупції», утвореної на офіційному веб-сайті НСЗУ, наповнення її відповідними матеріалами.	Всі організаційно-розпорядчі документи по лінії протидії корупції розміщуються на офіційному веб-сайті НСЗУ.

7.4.	На постійній основі здійснювати інструктаж нових працівників НСЗУ щодо порядку повідомлень про корупційні прояви, порядку дій у разі надходження пропозицій отримання неправомірної вигоди, виникнення можливого (реального) конфлікту інтересів, а також декларування при істотних змінах в майновому стані.	При прийомі на роботу проводиться вступний інструктаж щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, доброчесності на державній службі та додержання правил етичної поведінки.
7.5.	Участь у нарадах, семінарах, конференціях та інших заходах з питань запобігання та виявлення корупції.	Протягом року семінари відвідали 8 співробітників, 1 співробітник пройшов підвищення кваліфікації державних службовців.
7.6.	Працівникам Сектору, які входять до керівної ланки Комісії (<i>Голова та Секретар Комісії</i>) забезпечити регулярну оцінку корупційних ризиків у діяльності НСЗУ, вжиття заходів для виявлення та усунення корупційних ризиків, а також причин та умов, що можуть сприяти корупційним ризиків, в тому числі шляхом залучення незалежних експертів.	Проведено оцінку корупційних ризиків та 30.11.2018 затверджено звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності НСЗУ.
8. Здійснення організаційних та практичних заходів щодо запобігання корупції в сфері діяльності НСЗУ		
8.1.	Організація взаємодії Сектору з уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції, утворених (визначених) на підприємствах, установах, організаціях, які залучаються НСЗУ до реалізації державної політики у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення.	Для організації взаємодії з уповноваженими підрозділами (особами) з питань запобігання та виявлення корупції, утворених (визначених) на підприємствах, установах, організаціях, які

		залучаються до реалізації державної політики у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення, Сектором створено канали для обміну інформацією (інформація про канали зв'язку та контактні особи Сектору оприлюднено на офіційному веб-сайті).
8.2.	Під час здійснення підрозділами НСЗУ перевірок цільового використання бюджетних коштів, виділених медичним закладам в рамках реалізації Програми медичних гарантій для первинної медичної допомоги населенню на 2018 рік, Сектор залучається до їх у проведення у разі надходження інформації щодо причетності працівників НСЗУ до виявлених правопорушень	Інформація щодо причетності працівників НСЗУ до правопорушень під час перевірок цільового використання бюджетних коштів відсутня.
8.3.	З метою мінімізації корупційних ризиків під час проведення процедури закупівель та фінансово-господарської діяльності НСЗУ впровадити механізм антикорупційної перевірки можливих (діючих) ділових партнерів НСЗУ, для чого розробити та затвердити Порядок визначення ділових партнерів та проведення їх антикорупційної перевірки	Працівники Сектору на постійній основі здійснюють антикорупційну перевірку можливих (діючих) ділових партнерів НСЗУ при проведенні процедур закупівлі товарів, робіт, послуг. Надано 10 застережень щодо можливої співпраці.
8.4.	З урахуванням результатів оцінки Комісією корупційних ризиків розробити та погодити в НАЗК Антикорупційну програму НСЗУ, з подальшим її оприлюдненням на офіційному веб-	28.12.2018 до НАЗК направлено на погодження Антикорупційну

	сайті.	програму НСЗУ затверджену Наказом від 28.12.2018 №206.
8.5.	Розробити та затвердити План роботи Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків Національної служби здоров'я України щодо вжиття заходів по запобіганню корупції на 2019 рік.	22.12 2018 року затверджено Головою НСЗУ та направлено на погодження до КМУ План роботи Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків. 02.01.2019 План погоджено Уповноваженою посадовою особою Секретаріату Кабінету Міністрів України.

Завідувач Сектору оцінки та усунення
корупційних ризиків НСЗУ



Ю. Косяк

«29» 01 2019