

Косак Ю.М.  
Для узагальнення  
та вивчення  
в роботі

Голові Національної служби  
здоров'я України  
Петренку О.Е.

### Звіт

про виконання плану антикорупційних заходів передбачених Антикорупційною програмою на 2019-2020 роки за перший квартал 2019 року.

Відповідно до розділу IV «Процедура та суб'єкт, відповідальний за здійснення періодичного моніторингу виконання антикорупційної програми. Оцінка ефективності виконання антикорупційної програми із закріпленням критеріїв її здійснення з урахуванням своєчасності, повноти реалізації закріплених у ній заходів та результатів їх здійснення. Процедура та випадки перегляду антикорупційної програми» Антикорупційної програми Національної служби здоров'я України, затвердженої наказом НСЗУ від 28 грудня 2018 року № 206 в редакції, затвердженій наказом НСЗУ від 18 січня 2019 року № 5:

Моніторинг стану виконання антикорупційної програми НСЗУ та загальна координація роботи щодо її виконання покладаються на Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків.

Під час моніторингу виконання антикорупційної програми НСЗУ Сектор оцінки та усунення корупційних ризиків:

- не рідше ніж один раз на квартал досліджує та узагальнює інформацію щодо стану виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою;
- про результати проведеного моніторингу інформує Комісію з оцінки корупційних ризиків НСЗУ.

Комісія з оцінки корупційних ризиків НСЗУ щоквартально проводить оцінку ефективності виконання антикорупційної програми НСЗУ та звітує про її результати.

Станом на 05.04.2019 підрозділи відповідальні за виконання заходів надали до Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків звіти щодо виконання заходів у першому кварталі 2019 року.

За результатами узагальнення та аналізу інформації 08.04.2019 проведено засідання комісії з оцінки корупційних ризиків, на якому визнано задовільним стан виконання антикорупційної програми НСЗУ у першому кварталі 2019 року.

Інформація щодо запланованих заходів та результатів їх виконання наведена у таблиці:

№ з/п	Корупційний ризик	Найменування заходу	Результат
1.	Можливість протиправного впливу сторонніх осіб на працівників НСЗУ, які беруть участь: - в розробці проектів нормативно-правових актів, проекту програми	Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така	Новопризначені працівники НСЗУ, в обов'язковому порядку, ознайомлюються з вимогами і обмеженнями щодо прийняття та проходження державної служби відповідно до Законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції» та «Про

	<p>медичних гарантій, виробленні пропозицій щодо тарифів та коригувальних коефіцієнтів;</p> <p>- в проведенні моніторингу, аналізу і прогнозуванні потреб населення України у медичних послугах та лікарських засобах, а також при виконанні функцій замовника медичних послуг та лікарських засобів за програмою медичних гарантій.</p>	<p>відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають за якість та об'єктивність наданих пропозицій та висновків за результатами моніторингу</p>	<p>захист персональних даних», Правилами етичної поведінки державних службовців про що здійснюють відповідний запис в пункті 15.4 Особової картки державного службовця, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 № 158, та правилами внутрішнього службового розпорядку НСЗУ та загальними правилами етичної поведінки в НСЗУ, затвердженими рішенням загальних зборів державних службовців НСЗУ (Протокол від 27.04.2018 № 1) та зобов'язуються їх дотримуватись.</p>
		<p>Здійснювати додатковий аналіз цих напрацювань шляхом залучення експертів Всесвітньої організації охорони здоров'я (спеціалізованої установи <i>Організації Об'єднаних Націй</i>) та представників Ради громадського контролю при Національній службі здоров'я України (після створення Ради). При наявності пропозицій вивчати можливість щодо їх врахування.</p>	<p>Міжнародними експертами Всесвітньої організації охорони здоров'я надавались відповідні рекомендації при розробці проектів нормативно-правових актів, що регулюють проведення пілотного проекту для вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги у Полтавській області, проекту програми медичних гарантій на 2020 рік, <u>виробленні пропозицій щодо тарифів та коригувальних коефіцієнтів.</u> Відповідні рекомендації були враховані у роботі підрозділів НСЗУ.</p>
<p>2.</p>	<p>Недобросовісність працівників НСЗУ:</p> <p>- несвоєчасне надання (ненадання) інформації керівництву НСЗУ щодо виникнення підстав для зміни чи припинення договорів про медичне обслуговування та договорів про реімбурсацію;</p> <p>- несвоєчасне надання (ненадання) інформації керівництву НСЗУ щодо виявлених в результаті моніторингу (перевірки) підстав для застосування санкцій, стосовно надавачів медичних послуг за порушення умов договору з НСЗУ.</p>	<p>Запровадження періодичного моніторингу (аудиту) договорів, шляхом прийняття організаційно-розпорядчого документу, щодо проведення щоквартального аудиту виконання договорів укладених закладами охорони здоров'я та аптеками з НСЗУ;</p> <p>Розробка та прийняття порядків роботи відповідних підрозділів;</p> <p>Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення законодавства;</p>	<p>Наказом від 08.01.2019 № 2 Створено та затверджено склад комісії з перевірки виконання умов договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій</p> <p>Наказом від 30.07.2018 № 46 затверджено Порядок проведення верифікації та внесення змін до інформації, що міститься в електронній системі охорони здоров'я</p> <p>Новопризначені працівники НСЗУ, в обов'язковому порядку, ознайомлюються з вимогами і обмеженнями щодо прийняття та проходження державної служби відповідно до Законів України «Про державну службу», «Про запобігання</p>

			<p>корупції» та «Про захист персональних даних», Правилами етичної поведінки державних службовців про що здійснюють відповідний запис в пункті 15.4 Особової картки державного службовця, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 № 158, та правилами внутрішнього службового розпорядку НСЗУ та загальними правилами етичної поведінки в НСЗУ, затвердженими рішенням загальних зборів державних службовців НСЗУ (Протокол від 27.04.2018 № 1) та зобов'язуються їх дотримуватись.</p>
		<p>Розміщення на офіційному сайті НСЗУ (розповсюдження іншим шляхом) інформації про можливість оскарження дій посадових осіб</p>	<p>Запитання, зауваження, пропозиції, заяви та скарги відповідно до Закону України "Про звернення громадян" можна залишити на офіційному сайті за посиланням <a href="https://nszu.gov.ua/gromadyanam">https://nszu.gov.ua/gromadyanam</a></p>
		<p>Впровадити в електронній системі охорони здоров'я автоматичні підсистеми контролю (повідомлення про закінчення або скасування ліцензій у надавача медичних послуг тощо).</p>	<p>На першому етапі реалізується відображення актуального стану реєстру ліцензій в інформаційній системі НСЗУ. В рамках виконання зазначеного заходу в інформаційній системі НСЗУ реалізовано функціонал відображення актуального стану ліцензійного реєстру МОЗ. Зазначений функціонал використовується та наповнюється працівниками Департаменту договірної роботи та моніторингу НСЗУ. Зазначений етап реалізовано. Створення дзеркала ліцензійного реєстру в центральній базі даних та налаштування валідацій договорів про медичне обслуговування населення із зазначеним дзеркалом. Наразі аналогічна робота ведеться щодо організації автоматичної валідації дзеркала реєстру Держлікслужби із договорами про реімбурсації. Враховуючи об'єм та складність задачі пропонуємо визначити строк її реалізації протягом 2 кварталу 2019 року.</p>
3.	<p>Дискреційні повноваження щодо внесення змін до структури та штатного розпису НСЗУ.</p>	<p>Розробка внутрішнього акту щодо регулювання внесення змін до структури та штатного розпису НСЗУ.</p>	<p>Відповідно до Положення про відділ організаційного розвитку Департаменту управління персоналом відділ опрацьовує пропозиції структурних підрозділів апарату НСЗУ щодо внесення змін до організаційної структури НСЗУ,</p>

			закріплених функцій та процедур та готує відповідні матеріали на розгляд керівництву НСЗУ.
		Введення обов'язкової вимоги щодо письмового обґрунтування створення нових посад або скорочення існуючих.	Відповідно до Положення про відділ організаційного розвитку Департаменту управління персоналом відділ здійснює контроль за наявністю положень про самостійні структурні підрозділи та їх структурні підрозділи, посадових інструкцій працівників НСЗУ та підтримка їх в актуальному стані.
		Попередній аналіз проектів рішень НСЗУ про зміну структури та штатного розпису уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції.	Наказом від 29.03.2019 № 88 затверджено інструкцію з діловодства НСЗУ, згідно з вимогами якої уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції здійснюється погодження всіх наказів НСЗУ в тому числі попередній аналіз проєктів рішень НСЗУ про зміну структури та штатного розпису.
		Впровадження прозорих механізмів при опрацюванні пропозицій щодо внесення змін до структури або штатного розпису шляхом залучення міжнародних експертів тощо.	Міжнародними експертами Всесвітньої організації охорони здоров'я надавались відповідні рекомендації при розробці проектів нормативно-правових актів, виробленні пропозицій щодо структури та штатного розпису. Відповідні рекомендації були враховані у роботі підрозділів НСЗУ.
4.	Відсутність дієвого контролю за фінансово-господарською діяльністю НСЗУ.	Проведення перевірок (ревізій) відповідно до вказаних інструкцій.	Сектором внутрішнього аудиту складено Операційний (на 2019 рік) та Стратегічний (на 2019-2021 роки) плани діяльності з внутрішнього аудиту НСЗУ, які затверджені Головою НСЗУ 12.02.2019 та розміщені на офіційному сайті НСЗУ у розділі «Внутрішній аудит».
		Організація проведення конкурсу на зайняття посад у Секторі внутрішнього аудиту.	Наказом від 04.02.2019 № 55-к призначено Битюцького С.М. та наказом від 20.02.2019 № 84-к призначено Демидову О.В. головним спеціалістом Сектору внутрішнього аудиту
5.	Відсутність оцінки потреби та процедури замовлення матеріальних цінностей структурними підрозділами НСЗУ, що може призвести до умисного завищення обсягів придбання матеріальних цінностей з метою використання	Розробка та затвердження внутрішнього організаційно-розпорядчого акту, що передбачатиме замовлення матеріальних цінностей виключно на підставі розроблених форм обґрунтування таких потреб, а також	Затверджено зміни до положення про Тендерний комітет наказ № 90 від 28.03.2019, в якому визначено процедуру замовлення матеріальних цінностей виключно на підставі розроблених форм обґрунтування таких потреб, а також встановлюватиме процедуру перевірки їх достовірності та доцільності

	надлишків в особистих цілях.	встановлюватиме процедуру перевірки їх достовірності та доцільності.	
6.	Недобросовісна поведінка працівників НСЗУ при опрацюванні заяв надавачів медичних послуг щодо укладення договорів про медичне обслуговування населення та реімбурсацію із НСЗУ, що може призвести до безпідставних перерахунків бюджетних коштів в рамках Програми медичних гарантій (неякісне проведення перевірки або приховування факту надання заявником для укладення угоди з НСЗУ недостовірних даних про наявність ліцензій, наявність необхідної для надання послуг матеріально-технічної бази, відсутність обмежень щодо укладання угод тощо).	Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення законодавства із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають.	Новопризначені працівники НСЗУ, в обов'язковому порядку, ознайомлюються з вимогами і обмеженнями щодо прийняття та проходження державної служби відповідно до Законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції» та «Про захист персональних даних», Правилами етичної поведінки державних службовців про що здійснюють відповідний запис в пункті 15.4 Особової картки державного службовця, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 № 158, та правилами внутрішнього службового розпорядку НСЗУ та загальними правилами етичної поведінки в НСЗУ, затвердженими рішенням загальних зборів державних службовців НСЗУ (Протокол від 27.04.2018 № 1) та зобов'язуються їх дотримуватись.
7.	Дискреційні повноваження при здійсненні заходів, що забезпечують цільове та ефективне використання надавачами медичних послуг коштів за програмою медичних гарантій, у тому числі заходів з перевірки уповноваженою особою НСЗУ дотримання надавачами медичних послуг вимог, встановлених відповідними порядками використання коштів за програмою медичних гарантій.	Розміщення на офіційному сайті НСЗУ (розповсюдження іншим шляхом) інформації про можливість оскарження дій посадових осіб.	Запитання, зауваження, пропозиції, заяви та скарги відповідно до Закону України "Про звернення громадян" можна залишити на офіційному сайті за посиланням <a href="https://nszu.gov.ua/gromadyanam">https://nszu.gov.ua/gromadyanam</a>
8.	Недобросовісність посадових осіб НСЗУ під час опрацювання запитів на публічну інформацію, звернень громадян тощо.	Запровадження автоматизованої системи реєстрації кореспонденції, закупівля необхідного обладнання та програмного забезпечення, його встановлення, внесення	Впроваджено АСКОД

		<p>змін до інструкції з діловодства, проведення навчань серед працівників, визначення адміністратора, відповідального за здійснення періодичного аудиту системи.</p> <p>Розміщення на офіційному сайті (розповсюдження іншим шляхом) інформації про можливість оскарження дій посадових осіб, які працюють з запитами (в тому числі зовнішнього) із зазначенням контактів, куди можна звернутися із означених питань</p>	
			<p>Запитання, зауваження, пропозиції, заяви та скарги відповідно до Закону України "Про звернення громадян" можна залишити на офіційному сайті за посиланням <a href="https://nszu.gov.ua/gromadyanam">https://nszu.gov.ua/gromadyanam</a></p>
9.	<p>Дискреційні повноваження щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні закупівлі товарів, робіт і послуг, вартість яких є меншою за вартість, що встановлена Законом України «Про публічні закупівлі».</p>	<p>Розробка та прийняття порядку, який врегулює процедуру проведення допорогових закупівель – міститиме єдині підходи до організації проведення таких закупівель (включатиме критерії відбору постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні допорогових закупівель).</p> <p>Запровадження процедури аналізу цінових пропозицій та затвердження порядку їх здійснення.</p>	<p>Затверджено зміни до положення про Тендерний комітет наказ № 90 від 28.03.2019, в якому визначено процедуру проведення закупівель у тому числі допорогових.</p> <p>Затверджено зміни до положення про Тендерний комітет наказ № 90 від 28.03.2019, в якому визначено процедуру проведення закупівель у тому числі аналізу цінових пропозицій</p>
10.	<p>Можливість виникнення реального конфлікту інтересів при визначенні постачальників товарів, робіт та послуг, при здійсненні закупівлі товарів, робіт і послуг, вартість яких є меншою за вартість, що встановлена Законом України «Про публічні закупівлі».</p>	<p>Розробка внутрішнього механізму повідомлення про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів. Ознайомлення співробітників з таким механізмом та попередження про відповідальність у разі його порушення.</p> <p>Проведення навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства при визначенні постачальників товарів, робіт та послуг, при здійсненні допорогових</p>	<p>Наказом від 29.03.2019 № 91 затверджено Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Національній службі здоров'я України</p> <p>Затверджено зміни до положення про Тендерний комітет наказ № 90 від 28.03.2019, в якому визначено процедуру проведення закупівель у тому числі повідомлення про конфлікт інтересів ініціатора закупівлі та членів тендерного комітету.</p> <p>Наказом від 29.03.2019 № 91 затверджено Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Національній службі здоров'я України</p>

		закупівель. (розгляд в умовах конфлікту інтересів, розголошення інформації з обмеженим доступом), а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	
		Закупівля необхідного інформаційного ресурсу, що надає можливість здійснювати моніторинг пов'язаності осіб.	Проведені переговори з Ю-Контроль, Договір на стадії укладання.
11.	Недобросовісність посадових осіб підрозділу-ініціатора закупівлі або членів тендерного комітету НСЗУ.	Використання примірної документації, затвердженої Міністерством економічного розвитку і торгівлі України.	Під час розробки тендерної документації використовується примірна документація та роз'яснення Міністерства економічного розвитку і торгівлі України
		Оприлюднення проектів відповідної документації на офіційному веб-сайті для обговорення.	На сайті НСЗУ розроблений розділ – публічні закупівлі. <a href="https://nszu.gov.ua/pro-nszu/zakupivli">https://nszu.gov.ua/pro-nszu/zakupivli</a>
		Попередження кожного члена тендерного комітету за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства із зазначення статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають.	Заведено відповідний журнал, члени тендерного комітету частково попереджені, вручено пам'ятку.
		Розробка внутрішнього документу, який визначає порядок взаємодії підрозділів-ініціаторів торгів та тендерного комітету НСЗУ.	Затверджено зміни до положення про Тендерний комітет наказ № 90 від 28.03.2019, в якому визначено процедуру взаємодії підрозділів-ініціаторів торгів та тендерного комітету НСЗУ.
12.	Недобросовісність працівників внутрішнього аудиту щодо відсутності реагування у разі виявлення наступних фактів: - оплата непоставлених товарів і послуг; - не стягнення пені та штрафів з переможців торгів, які не виконують	Розробка та прийняття порядку роботи Сектору внутрішнього аудиту.	З метою визначення процедури проведення та планування внутрішніх аудитів, документування і реалізації їх результатів, наказом від 12.02.2019 № 35 затверджено Порядок здійснення внутрішнього аудиту в Національній службі здоров'я України (НСЗУ). Порядок визначає механізм проведення внутрішнього аудиту в НСЗУ, яка здійснює свої повноваження безпосередньо та

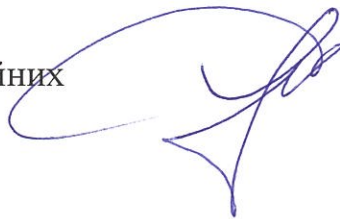
	<p>або неналежно виконують договір;</p> <p>- умисна чи неумисна підміна предмету договору у разі закупівлі робіт з установалення того чи іншого обладнання, коли в результаті виявляється, що безпосередньо вартість обладнання є набагато вищою від вартості робіт з його установалення.</p>	<p>Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за порушення законодавства.</p> <p>Розміщення на офіційному сайті у (розповсюдження іншим шляхом) інформації про можливість оскарження дій посадових осіб.</p> <p>Стандартизація внутрішніх процедур (зазначення переліку необхідних дій, які необхідно вчинити в рамках внутрішнього аудиту договорів та первинної господарської документації, строків їх вчинення та посадових осіб, з якими необхідно узгодити результат).</p>	<p>через утворені в установленому порядку територіальні органи.</p> <p>Новопризначені працівники НСЗУ, в обов'язковому порядку, ознайомлюються із загальними правилами етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, про що здійснюють відповідний запис в п.п. 15.4. пункту 15 Форми особової картки державного службовця, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 № 158, Правилами внутрішнього службового розпорядку НСЗУ та загальними правилами етичної поведінки в державному органі, затвердженими рішенням загальних зборів державних службовців НСЗУ (Протокол від 27.04.2018 № 1) та зобов'язуються їх дотримуватись.</p> <p>Запитання, зауваження, пропозиції, заяви та скарги відповідно до Закону України "Про звернення громадян" можна залишити на офіційному сайті за посиланням <a href="https://nszu.gov.ua/gromadyanam">https://nszu.gov.ua/gromadyanam</a></p> <p>В 1 кварталі 2019 року Сектором внутрішнього аудиту складено Операційний (на 2019 рік) та Стратегічний (на 2019-2021 роки) плани діяльності з внутрішнього аудиту НСЗУ, які затверджені Головою НСЗУ 12.02.2019 та розміщені на офіційному сайті НСЗУ у розділі «Внутрішній аудит».</p>
13.	<p>Відсутність належного захисту інформації про осіб, що повідомляють про корупцію (викривачів).</p>	<p>Прийняття рішення про запровадження системи подання повідомлень про корупцію з метою чого: закупівля необхідного обладнання та програмного забезпечення, його встановлення; розробка положення про опрацювання повідомлень про корупцію; проведення навчань (інформування) серед працівників органу влади.</p> <p>Розробка та затвердження внутрішнього</p>	<p>Відповідно до Наказу № 132 від 17 жовтня 2018 року "Про затвердження Порядку організації робіт в Національній службі здоров'я України із повідомленнями про корупції, внесеними викривачами" на сайті НСЗУ розроблений розділ запобігання та протидія корупції в якому створено механізм подачі повідомлень через веб інтерфейс та ін.</p> <p>Відповідно до Наказу № 132 від 17 жовтня 2018 року "Про</p>



		<p>організаційно-розпорядчого акту, що передбачатиме процедуру роботи з повідомленнями викривачів (обмеження доступу до інформації посадових осіб, порядок перевірки таких повідомлень, інформування про його порушення Національного агентства).</p>	<p>затвердження Порядку організації робіт в Національній службі здоров'я України із повідомленнями про корупції, внесеними викривачами" затверджено процедуру роботи з повідомленнями викривачів (обмеження доступу до інформації посадових осіб, порядок перевірки таких повідомлень, інформування про його порушення Національного агентства).</p>
		<p>Виділення окремого кабінету для співробітників Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків.</p>	<p>Виділено окремих кабінет для співробітників Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків</p>
		<p>Закупівля необхідних основних засобів для функціонування Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків.</p>	<p>Закуплено необхідні основні засоби для функціонування Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків</p>
14.	<p>Недобросовісність працівників Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків НСЗУ.</p>	<p>Встановлення зовнішнього контролю за здійсненням роботи з підготовки антикорупційної програми (у тому числі оцінки корупційних ризиків) – залучення до вказаного процесу експертів та представників громадськості (зокрема, але не виключно, шляхом їх включення до складу комісій з оцінки корупційних ризиків).</p>	<p>На сайті НСЗУ розміщувалися оголошення щодо залучення експертів та представників громадськості, проте заявки щодо участі у роботі комісій не надходили.</p>
		<p>Обов'язкове проведення опитувань, анкетувань серед працівників, а також представників громадськості, які взаємодіяли (взаємодіють) з Сектором оцінки та усунення корупційних ризиків, зокрема з використанням електронної пошти, мережі Інтернет, телефону.</p>	<p>Розроблено анкету опитувальник. Проведено анкетування співробітників НСЗУ, результати знаходяться на опрацюванні.</p>
		<p>Встановлення персональної відповідальності працівників, Сектору оцінки та усунення корупційних ризиків.</p>	<p>Заведено журналу ознайомлення працівників сектору з вимогами чинного законодавства у сфері протидії корупції, а також попереджено про персональну відповідальність за його порушення</p>
15.	<p>Недостатність контролю за проведенням спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття</p>	<p>Встановлення додаткового контролю з боку Сектора оцінки та усунення корупційних ризиків (проведення перевірки</p>	<p>Запроваджено процедуру візування Завідувач сектором довідок про спеціальні перевірки</p>

	посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища.	покладено на Департамент управління персоналом).	
16.	Можливість надання посадовою особою Департаменту управління персоналом НСЗУ переваги конкретному кандидату на зайняття вакантної посади, які не відповідають встановленим вимогам, або тих, які подали недостовірні відомості.	Розробка внутрішнього механізму повідомлення членом конкурсної комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів. Ознайомлення членів комісії з таким механізмом та попередження про відповідальність у разі його порушення.	Наказом від 29.03.2019 № 91 затверджено Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Національній службі здоров'я України
		Встановлення процедури розкриття інформації про конфлікт інтересів членами конкурсної комісії та відмову у включенні до складу членів цієї комісії.	Наказом від 29.03.2019 № 91 затверджено Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у Національній службі здоров'я України
		Затвердження рішенням конкурсної комісії трьох і більше ситуаційних завдань для кандидатів на зайняття посад категорії «Б».	Протоколом засідання конкурсної комісії для проведення конкурсу на зайняття посад державної служби в апараті Національної служби здоров'я України від 25.03.2019 № 11 затверджено три ситуаційні завдання для кандидатів на зайняття посад категорії Б
17.	Прийняття на посади осіб, які не відповідають встановленим вимогам або тих, які подали недостовірні відомості у зв'язку з відсутністю законодавчого обов'язку проведення спеціальної перевірки.	Розробка та впровадження процедури перевірки відомостей про осіб, які призначаються на посади в НСЗУ, відносно яких спеціальна перевірка не проводиться.	Під час опрацювання наданих кандидатом копій документів уповноважений працівник Департаменту управління персоналом звертається до Сектору з метою здійснення додаткового вивчення наданих документів. Співробітники Сектору, використовуючи відкриті джерела інформації. Проводять додаткове вивчення, у разі виявлення недостовірної інформації повідомляють ініціатора службовою запискою.

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків у НСЗУ



Ю. КОСЯК

« 9 » 04 2019 року